

博士后培养工作座谈会观点综述

十三家联合培养单位及部分金融机构博士后工作站代表交流探讨了博士后管理工作经验，主要如下：

中央国债登记结算公司宗军总监提出，博士后管理应从规范管理、建立多层次专业化指导体系、完善交流沟通机制三方面抓起。

一是严格规范管理。制度建设方面，中央国债登记结算公司制定了《博士后科研工作站管理暂行办法》，对于工作站职责、招收要求及流程、日常管理、薪酬待遇等方面作出严格规定。制定公司课题管理办法，对于课题研究和经费使用作出规范。日常管理方面，博士后进站之后会组织其参加新员工入职培训和考核，掌握公司有关规章制度。每半年开展工作考核，每一年开展中期考核，出站之前要开展报告评阅、答辩和考核。科研管理方面，鼓励博士后积极申请博士后科学基金，鼓励博士后申报国家省部级课题，积极承担内部课题。设立内部奖励规定，国家级课题有 20% 的奖励，省部级有 15% 的奖励。

二是建设多层次专业化指导体系。建设学术导师、实践导师、辅导员“三位一体”的博士后指导体系。其中学术导师侧重理论指导，实践导师侧重指导业务实践，辅导员在一

线协助指导日常研究和工作的，实现博士后研究源于实践、服务实践，提高理论联系实际的科研能力。

三是健全交流沟通机制。每两月召开一次公司内部博士后座谈会，及时交流相关情况；每月要求博士后提交月度总结。鼓励博士后在公司讲坛、研讨会等平台分享，鼓励外出参会、调研、进修等，广泛吸收内外部的专家意见。

审计署审计科研所介绍了系统谋划博士后管理工作主要经验：

一是始终把政治建设摆在首位，筑牢博士后研究工作根基。所领导定期专门召开博士后座谈会，与博士后谈心谈话，引导博士后提高政治站位，树立正确的科研价值观，增强为国家审计事业做贡献的研究信念。

二是紧紧围绕国家审计中心工作和审计实践，坚持博士后研究的目标导向和成果导向。面向署领导、各业务司、特派办等单位征集博士后研究选题，确保研究方向和目标设定紧贴审计实际需要和工作前沿。邀请署领导、相关司局负责同志与所领导班子共同组成专家组，进行严格的招录和开题、中期、出站考核。

三是配备高素质的导师队伍，加强博士后日常管理。实行“署内导师+院校导师”双导师制，为审计科研人员搭建高端学术平台。新招录博士后入站举行合作导师聘任仪式，邀请署领导出席并提出希望和要求。

人民银行征信中心研究发展部副总经理陈炎指出，做好博士后管理工作需具备几个必要条件：一是领导重视，明确博士后培养目标。二是各方支持，形成浓厚的博士后培养氛围。征信中心工作站设立了学术委员会，为工作站的研究计划、研究方向、研究成果审定、博士后出站评定等工作提供学术指导。三是积极参与全国博士后管理委员会组织的博士后学术活动。四是做好博士后各项保障工作。

人民银行清算总中心博士后管理负责人王新成介绍，清算总中心在建站之初即形成相对完善的管理制度体系，建立了工作站的管理机制、科研机制和合作机制。设立博士后管理委员会决策工作站重大事项，设立博士后专家学术委员会并由其委员担任主责导师，博士后所在业务部门专家担任日常指导导师，联合培养流动站导师负责学术指导，形成三导师联合培养制。同时，设立博士后管理办公室专责工作站的运作管理、成效评估、对外合作等，组建博士后创新团队，为博士后搭建广阔的学术交流和科研创新平台。

中国进出口银行战略规划部副总经理邓子良谈到，博士后工作站一方面是学术阵地，另一方面还需要做成对业务、行业改革发展有所促进的高端智力支持平台。博士后既要完成研究课题，同时要适当参与实践，以避免科研和实践脱节现象。

中国外汇交易中心研究部总经理级徐苏江认为，博士后

工作站应明确定位，平衡好业务发展和研究工作的关系。金融系统各设站单位应加强联系，形成日常交流机制。

中国建设银行研究院副秘书长朱勇提出，博士后培养面临人才不足、招收难，从学术到政策、实践研究转型难，以及研究选题确定难三大问题。建议加强各方沟通协作，以实践促研究。